

Mục lục

1

Giới thiệu

Định nghĩa	2
Thông báo vi phạm	3
Tuân thủ Bộ Quy Tắc và pháp luật	3
Kiểm tra, giám sát	3

4

Xây dựng niềm tin qua cách thức hoạt động

Tính độc lập	4
Xung đột lợi ích và các tình huống cần trọng	4
Cạnh tranh lành mạnh	5
Chống tham nhũng và hối lộ	5
Tội phạm kinh tế và rửa tiền	6
Giao dịch nội gián	6
Cấm vận và kiểm soát xuất khẩu	6

7

Xây dựng niềm tin lẫn nhau

Thông lệ tuyển dụng và sử dụng lao động	7
Tiền lương và thời giờ làm việc	7
Mối quan hệ giữa Bên Thứ Ba với Nhân Viên	8
Lao động trẻ em	8
Mua bán người và nô lệ hiện đại	8
Sức khỏe và an toàn	8
Tự do lập hội	8

9

Xây dựng niềm tin trong cộng đồng

Bảo vệ môi trường	9
-------------------	---

10

Xây dựng niềm tin trong cách thức sử dụng thông tin

Bảo mật thông tin	10
Quyền sở hữu trí tuệ	10
An ninh công nghệ thông tin	10
Các phương tiện truyền thông xã hội	11

11

Công nhận Bộ Quy Tắc Ứng Xử

Tại Vimax Asia, chúng tôi tin rằng hành vi kinh doanh có trách nhiệm có thể mang lại những thay đổi tích cực cho xã hội. Chúng tôi mong muốn được đóng góp cho cộng đồng xung quanh dưới một hình thức ý nghĩa và tích cực

Vimax Asia cam kết hoạt động trong khuôn khổ các chuẩn mực đạo đức và nghề nghiệp, luật pháp, quy định, chính sách nội bộ và các giá trị cốt lõi sau:



Chính trực

- Lên tiếng vì lẽ phải, đặc biệt trong những tình huống khó khăn
- Đặt mục tiêu và thực hiện với chất lượng cao nhất
- Quyết định và hành động như vì chính uy tín bản thân



Nỗ lực

- Luôn cập nhật thông tin, kiến thức
- Lan tỏa hành động tích cực với đồng nghiệp, khách hàng, cộng đồng
- Nhạy bén với mọi diễn biến của hoàn cảnh



Quan tâm

- Cảm thông và chia sẻ với từng cá nhân
- Công nhận các giá trị của mỗi cá nhân
- Hỗ trợ các cá nhân phát triển và phát huy tối đa năng lực của họ



Hợp tác

- Hợp tác và mở rộng các mối quan hệ, ý tưởng, kiến thức
- Tổng hòa sự đa dạng các quan điểm, con người, ý tưởng
- Góp ý và tích cực đón nhận góp ý để cải thiện bản thân và người khác



Sáng tạo

- Dám vượt lên để thử nghiệm những điều mới mẻ
- Đổi mới, kiểm nghiệm và học hỏi từ thất bại
- Tư duy mở với mọi ý tưởng

Vimax Asia kỳ vọng các đối tác có cùng quan điểm về tính chính trực, minh bạch và những quy tắc ứng xử trong kinh doanh giống như chúng tôi. Những tiêu chuẩn này được thể hiện dưới đây.

Bộ Quy Tắc Ứng Xử (“Bộ Quy Tắc”) giải thích các chuẩn mực tối thiểu về tính chính trực và hành vi kinh doanh Vimax Asia kỳ vọng từ Bên Thứ Ba mà chúng tôi hợp tác. Vimax Asia mong muốn rằng Bên Thứ Ba cũng đặt yêu cầu tương ứng về tính chính trực và hành vi kinh doanh đối với Nhân Viên của họ và bất kỳ bên nào khác cùng họ tham gia với chúng tôi.

Vimax Asia hiểu rằng không có bộ quy tắc ứng xử nào có thể quy định mọi tình huống mà Bên Thứ Ba có thể gặp phải. Do đó, Bộ Quy Tắc này không thể thay thế cho trách nhiệm của Bên Thứ Ba trong việc xác định và tham vấn về hành vi kinh doanh đúng đắn. Bên Thứ Ba có thể tìm hiểu thêm hoặc yêu cầu hỗ trợ từ nhân viên Vimax Asia phụ trách công việc mà Bên Thứ Ba sẽ thực hiện cho hoặc cùng với Vimax Asia

Định nghĩa

Bên Thứ Ba

Là các tổ chức (bao gồm Nhân Viên của tổ chức đó*) hoặc cá nhân ký hợp đồng thầu phụ để làm việc cho hoặc cùng với Vimax Asia, hoặc cung cấp hàng hóa, dịch vụ cho Vimax Asia.

*Nhân Viên gồm người lao động hoặc nhà thầu phụ của Bên Thứ Ba.

Thông báo vi phạm

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết xử lý các vi phạm có thể xảy ra và bảo vệ các lãnh đạo và nhân viên của mình trước mọi hành vi trả đũa đối với việc báo cáo đúng đắn.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Vimax Asia mong muốn Bên Thứ Ba phản ánh trung thực mọi quan ngại liên quan đến hoạt động của Vimax Asia (bao gồm việc cung cấp hàng hóa, dịch vụ cho Vimax Asia) và các dấu hiệu vi phạm Bộ Quy Tắc này, pháp luật, quy định hoặc các chuẩn mực đạo đức, nghề nghiệp.

Trừ trường hợp pháp luật nghiêm cấm, Vimax Asia mong rằng Bên Thứ Ba sẽ thông báo các quan ngại liên quan đến việc tuân thủ Bộ Quy Tắc này qua bất kỳ kênh nào sau đây:

- với những người phụ trách phần dịch vụ Bên Thứ Ba cung cấp cho hoặc cùng với Vimax Asia;
- qua các kênh thích hợp tại Vimax Asia.

Việc báo cáo có thể ẩn danh.

Vimax Asia mong muốn Bên Thứ Ba thông báo cho Nhân Viên của họ rằng họ sẽ không bị trả đũa vì hành vi báo cáo đúng đắn.

Vimax Asia sẽ rà soát, điều tra nội dung phản ánh và nếu cần thiết sẽ chuyển đến Bên Thứ Ba để theo dõi và giám sát.

Tuân thủ Bộ Quy Tắc và pháp luật

Bên Thứ Ba phải tuân thủ luật pháp và quy định hiện hành của nước sở tại và quốc tế cũng như Bộ Quy Tắc này. Nếu luật hoặc quy định có yêu cầu cao hơn Bộ Quy Tắc này, luật hoặc quy định đó sẽ được áp dụng.

Vimax Asia mong muốn Bên Thứ Ba thực hiện các chính sách, thủ tục và đào tạo mà Bên Thứ Ba cho là cần thiết, để tuân thủ Bộ Quy Tắc này.

Kiểm tra, giám sát

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia giám sát việc tuân thủ các chuẩn mực và chính sách nội bộ của chúng tôi. Việc đảm bảo tuân thủ các chuẩn mực và chính sách là một thành phần quan trọng tạo nên thành công của Vimax Asia.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Vimax Asia mong muốn Bên Thứ Ba áp dụng các quy trình và biện pháp kiểm soát để tuân thủ Bộ Quy Tắc này.

Khi cần thiết, Vimax Asia sẽ tiến hành thẩm định về rủi ro trong khuôn khổ đánh giá quan hệ của Vimax Asia với Bên Thứ Ba. Chúng tôi mong muốn Bên Thứ Ba cung cấp thông tin đầy đủ và chính xác để tạo điều kiện cho việc thẩm định của Vimax Asia, khi được yêu cầu.

Nếu Chúng tôi xác định rằng Bên Thứ Ba đã vi phạm Bộ Quy Tắc này, Vimax Asia có thể yêu cầu Bên Thứ Ba đó thực hiện biện pháp khắc phục hoặc trong một số trường hợp nhất định, chúng tôi có thể đình chỉ hoặc chấm dứt quan hệ với Bên Thứ Ba đó.

Xây dựng niềm tin

qua cách thức hoạt động

Tính độc lập

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia hoạt động trong những ngành nghề được pháp luật quy định chặt chẽ và phải tuân thủ

luật và các chuẩn mực của nước sở tại và quốc tế, và có nghĩa vụ duy trì tính độc lập đối với các khách hàng sử dụng dịch vụ đảm bảo.

Vimax Asia chủ động phòng tránh và giải quyết các tình huống tạo ra hoặc có thể coi là tạo ra các mối đe dọa đối với tính độc lập của chúng tôi. Việc tuân thủ các nguyên tắc cơ bản để đảm bảo tính chính trực và khách quan là rất quan trọng khi cung cấp các dịch vụ chuyên nghiệp, và tính độc lập sẽ hỗ trợ việc tuân thủ các nguyên tắc đó khi Vimax Asia cung cấp dịch vụ đảm bảo cho khách hàng của mình.

Vimax Asia định nghĩa tính độc lập là khi không có các lợi ích và mối quan hệ làm ảnh hưởng hoặc có thể làm ảnh hưởng tính khách quan của Vimax Asia trong việc cung cấp các dịch vụ đảm bảo.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Có thể có trường hợp Bên Thứ Ba cần tuân thủ một số nghĩa vụ về tính độc lập áp dụng cho Vimax Asia. Yêu cầu này phụ thuộc vào tính chất mối quan hệ của họ với Vimax Asia, như hỗ trợ Vimax Asia cung cấp dịch vụ cho khách hàng, hoặc cùng hợp tác với chúng tôi phát triển thị trường. Vimax Asia sẽ thông báo cho Bên Thứ Ba về nghĩa vụ của họ.

Khi có yêu cầu từ Vimax Asia, Bên Thứ Ba phải tuân thủ và thông báo cho Nhân Viên của họ về trách nhiệm tuân thủ một số nghĩa vụ về tính độc lập.

Xung đột lợi ích và các tình huống cần trọng

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết phát hiện và giải quyết các xung đột lợi ích thực tế và tiềm tàng và các tình huống cần cần trọng trước khi chúng tôi chấp nhận, bắt đầu hoặc tiếp tục thực hiện dịch vụ.

Vimax Asia định nghĩa xung đột lợi ích là một tình huống có thể gây nghi ngờ về tính khách quan của Vimax Asia khi cung cấp dịch vụ hoặc liên quan đến hoạt động của Vimax Asia. Vimax Asia định nghĩa tình huống cần trọng là tình huống có thể dẫn tới những vấn đề nghiêm trọng về thương mại, uy tín hoặc quan hệ khách hàng đối với Vimax Asia.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Nếu Bên Thứ Ba nhận thấy có xung đột lợi ích thực tế hoặc tiềm tàng, hoặc một tình huống cần trọng có thể ảnh hưởng đến công việc của họ cho hoặc với Vimax Asia hoặc tương tự, họ phải thông báo kịp thời cho Vimax Asia.

Tùy thuộc vào hoàn cảnh cụ thể, Bên Thứ Ba có thể phải áp dụng các biện pháp thích hợp để giải quyết xung đột lợi ích hoặc tình huống cần trọng đó.

Cạnh tranh lành mạnh

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết cạnh tranh lành mạnh và không dung thứ cho hành vi hạn chế cạnh tranh dưới mọi hình thức.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba không được tham gia vào các hoạt động cạnh tranh không lành mạnh theo pháp luật và quy định về cạnh tranh và chống độc quyền, bất kể thực hiện đơn lẻ hay kết hợp với các tổ chức, cá nhân khác. Cụ thể, Bên Thứ Ba không tham gia vào bất kỳ thỏa thuận chính thức hoặc không chính thức nào, nhằm hạn chế cạnh tranh bất hợp pháp; ấn định giá, lương thưởng hoặc lợi ích; hoặc phân chia khách hàng, thị trường, nguồn nhân lực hoặc dịch vụ cho hoặc nhân danh Vimax Asia hoặc có liên quan đến bất kỳ mối quan hệ nào với Vimax Asia.

Chống tham nhũng và hối lộ

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia không dung thứ cho tham nhũng hoặc hối lộ dưới mọi hình thức. Chúng tôi nghiêm cấm mọi hành động gạ gẫm, nhận, đề nghị, hứa hẹn, đưa hối lộ hoặc thực hiện các khoản thanh toán không đúng đắn khác, bao gồm khoản lót tay, cho dù trực tiếp hay thông qua một bên khác.

Vimax Asia định nghĩa tham nhũng là việc thực hiện các khoản thanh toán không đúng đắn hoặc các khoản đút lót, các hành vi bất hợp pháp/tội phạm, lạm dụng quyền hạn được giao để thu lợi cá nhân hoặc mang lại lợi thế không chính đáng. Vimax Asia định nghĩa hối lộ là việc đề nghị, hứa hẹn, cho, nhận hoặc gạ gẫm đòi tiền, quà hoặc một giá trị bất kỳ (bao gồm giá trị phi tiền tệ, ví dụ, nhận thực tập hoặc đào tạo) để xúi giục hoặc đền đáp cho hành động bất hợp pháp, phi đạo đức, trái nguyên tắc, bất tín hoặc nhằm gây ảnh hưởng đến việc đánh giá hoặc việc ra quyết định của người nhận. Chúng tôi định nghĩa khoản lót tay là khoản thanh toán có giá trị bất kỳ, thậm chí có giá trị nhỏ, bằng tiền mặt hoặc hiện vật, cho các quan chức đang đương chức hoặc đã mãn nhiệm để thúc đẩy họ làm một việc thuộc trách nhiệm của họ (ví dụ: để nhanh chóng cấp phép, thị thực, văn thư, dịch vụ công).

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba không được tham gia vào hoạt động tham nhũng, hối lộ hoặc bất kỳ hoạt động nào (bao gồm các khoản thanh toán không đúng đắn) có thể liên quan đến tham nhũng hoặc hối lộ khi làm việc cho hoặc với Vimax Asia. Các hoạt động này bao gồm thực hiện các khoản lót tay hoặc cho, nhận các ưu đãi có thể bị xem là hối lộ cho hoặc nhân danh Vimax Asia.

Bên Thứ Ba không được nhận hoặc tặng quà hoặc ưu đãi nào cho hoặc từ các quan chức đương chức hoặc đã mãn nhiệm hoặc các đối tác kinh doanh cho hoặc thay mặt Vimax Asia nếu không có sự chấp thuận trước của Vimax Asia.

Tội phạm kinh tế và rửa tiền

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia không dung thứ cho tội phạm kinh tế, bao gồm hoạt động rửa tiền và tài trợ khủng bố.

Vimax Asia định nghĩa tội phạm kinh tế là hành vi bất hợp pháp được thực hiện vì lợi ích tài chính hoặc kinh tế. Vimax Asia định nghĩa rửa tiền là quá trình tiền thu được từ các hoạt động bất hợp pháp được ngụy trang để hợp pháp hóa. Rửa tiền bao gồm che giấu, chiếm đoạt, sử dụng hoặc sở hữu số tiền thu được hoặc tạo điều kiện cho việc chiếm đoạt, sử dụng, lưu giữ hoặc kiểm soát số tiền đó.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba không được cung cấp dịch vụ hoặc tham gia thỏa thuận tạo điều kiện hoặc có thể tạo ra việc Vimax Asia liên quan trực tiếp hoặc gián tiếp đến tội phạm kinh tế, bao gồm các hoạt động rửa tiền. Bên Thứ Ba không được chuyển bất kỳ khoản tiền nào tài trợ hoặc ủng hộ các hoạt động bất hợp pháp (như khủng bố, trốn thuế, gian lận).

Giao dịch nội gián

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia không chấp nhận giao dịch dựa trên thông tin nội bộ hoặc việc tiết lộ thông tin nội bộ trái phép.

Vimax Asia định nghĩa thông tin nội bộ là thông tin chưa được công khai về một tổ chức (ví dụ: dự báo tài chính, đề xuất mua bán, sáp nhập và thay đổi nhân sự chủ chốt). Thông tin nội bộ có thể xuất phát từ bất kỳ nguồn nào, không chỉ Vimax Asia.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba không được tham gia vào giao dịch nội gián, thương vụ nội gián hoặc mua bán không phù hợp hoặc tiết lộ thông tin nội bộ bất kể thông tin đó là có được trong quá trình làm việc cho hoặc với Vimax Asia hay không.

Bên Thứ Ba khi sở hữu thông tin nội bộ về một công ty sẽ không được phép mua hoặc bán bất kỳ chứng khoán nào của công ty đó.

Cấm vận và kiểm soát xuất khẩu

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia không tiến hành các hoạt động cũng như không hỗ trợ bất kỳ bên nào vi phạm các biện pháp cấm vận kinh tế hiện hành hoặc luật pháp và quy định về kiểm soát xuất khẩu.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba phải tuân thủ các quy định có liên quan về cấm vận kinh tế và kiểm soát xuất khẩu và tránh làm bất cứ điều gì có thể khiến bản thân Bên Thứ Ba hoặc Vimax Asia vi phạm các biện pháp trừng phạt kinh tế và kiểm soát xuất khẩu.



Xây dựng niềm tin lẫn nhau

Vimax Asia mong muốn Bên Thứ Ba duy trì điều kiện làm việc phù hợp các tuyên bố quốc tế về quyền con người và các chuẩn mực, bao gồm các quy định trong Bộ Luật Nhân Quyền Quốc Tế và các nguyên tắc liên quan đến các quyền cơ bản được nêu trong Tuyên Bố của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế (“ILO”) về Nguyên Tắc và Quyền Cơ Bản Tại Nơi Làm Việc.

Thông lệ tuyển dụng và sử dụng lao động

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết mang lại cơ hội việc làm bình đẳng cho tất cả mọi người.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba không được phân biệt đối xử với bất kỳ cá nhân nào trong việc sử dụng hoặc tuyển dụng lao động, bao gồm phân biệt đối xử về chủng tộc, dân tộc, màu da, độ tuổi, giới tính, bản dạng giới hoặc biểu hiện giới tính, khuynh hướng tính dục, niềm tin chính trị, tư cách công dân, nguồn gốc quốc gia, tôn giáo, khuyết tật, tình trạng gia đình, tình trạng kinh tế/giai cấp, thương binh, hoặc bất kỳ tình trạng, đặc điểm được bảo hộ khác không liên quan đến phẩm chất của cá nhân đó hoặc các yêu cầu gắn với vị trí tuyển dụng.

Tiền lương và thời giờ làm việc

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết tuân thủ luật pháp và quy định về tiền lương, thời giờ làm việc và làm thêm giờ.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba phải thiết lập giờ làm việc, tiền lương và tiền làm thêm giờ tuân thủ luật pháp và quy định hiện hành tại (các) quốc gia nơi họ hoạt động. Bên Thứ Ba phải trả lương ít nhất từ mức tối thiểu theo quy định. Mặc dù việc làm thêm giờ có thể cần thiết, Vimax Asia mong muốn Bên Thứ Ba sẽ vận hành theo phương thức giới hạn thời gian làm thêm giờ ở mức độ bảo đảm điều kiện làm việc nhân văn và hiệu quả.

Mối quan hệ giữa Bên Thứ Ba với Nhân Viên

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết mang lại môi trường làm việc an toàn và không phân biệt đối xử.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba phải tạo môi trường làm việc không lạm dụng, bạo lực, đe dọa, bắt buộc và các hành vi không đúng mực khác đồng thời không dung thứ các hành vi quấy rối và thiếu tôn trọng khác, bao gồm quấy rối tình dục, phân biệt đối xử và ức hiếp.

Lao động trẻ em

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia phản đối và không chấp nhận lao động trẻ em dưới mọi hình thức.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba không được sử dụng lao động trẻ em và việc tuyển dụng phải tuân thủ quy định về độ tuổi tối thiểu để làm việc tại (các) quốc gia nơi họ hoạt động.

Mua bán người và nô lệ hiện đại

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia phản đối và không chấp nhận mọi hình thức mua bán người hoặc nô lệ hiện đại.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba không được tham gia hoặc hỗ trợ nạn mua bán người hoặc nô lệ hiện đại, bao gồm lao động cưỡng bức, lao động lệ thuộc hoặc không tự nguyện.

Sức khỏe và an toàn

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết mang lại môi trường làm việc lành mạnh và an toàn phù hợp với các quyền con người được tuyên bố quốc tế.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba phải tạo môi trường làm việc lành mạnh, an toàn phù hợp với các quyền con người được tuyên bố quốc tế.

Bên Thứ Ba phải giảm thiểu và ứng phó với các sự cố về an toàn và sức khỏe xảy ra tại nơi làm việc bên cạnh việc cung cấp đầy đủ thiết bị bảo hộ cá nhân.

Tự do lập hội

Chuẩn mực của chúng tôi

Lãnh đạo và nhân viên của Vimax Asia có quyền thành lập và tham gia hợp pháp các tổ chức do họ tự nguyện lựa chọn và được nhóm hợp ôn hòa.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Chúng tôi mong muốn Bên Thứ Ba cho phép Nhân Viên của mình thành lập và tham gia hợp pháp các tổ chức mà họ tự nguyện lựa chọn và được nhóm hợp ôn hòa.



Xây dựng niềm tin trong cộng đồng

Bảo vệ môi trường

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết giảm thiểu tác động trực tiếp và gián tiếp đến môi trường từ các hoạt động của chúng tôi và liên tục cải thiện hiệu quả hoạt động môi trường.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Vimax Asia mong muốn Bên Thứ Ba xác định và quản lý các tác động môi trường của tổ chức của họ. Vimax Asia kỳ vọng Bên Thứ Ba giảm thiểu khí thải nhà kính và tham gia vào các sáng kiến thúc đẩy trách nhiệm môi trường, quản lý chất thải hiệu quả và sử dụng hiệu quả tài nguyên thiên nhiên.



Xây dựng niềm tin trong cách thức sử dụng thông tin

Bảo mật thông tin

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia tôn trọng thông tin cá nhân và thông tin mật liên quan khách hàng, lãnh đạo, nhân viên và đối tác của chúng tôi. Vimax Asia bảo vệ thông tin cá nhân và các thông tin mật khác dưới mọi hình thức.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba chỉ được xử lý và cung cấp thông tin cá nhân và thông tin mật mà họ thu thập được từ quá trình làm việc với Vimax Asia khi được Vimax Asia đồng ý và yêu cầu, và theo quy định pháp luật.

Bên Thứ Ba phải bảo vệ thông tin cá nhân và thông tin mật trước mọi hành vi sử dụng, cung cấp, truy cập, mất mát, chỉnh sửa, hư hỏng và phá hủy thông tin trái phép và bất hợp pháp.

Quyền sở hữu trí tuệ

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ của mình và tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ hợp pháp của cá nhân, tổ chức khác.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Vimax Asia mong muốn Bên Thứ Ba tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ của Vimax Asia và của cá nhân, tổ chức khác; chẳng hạn như Bên Thứ Ba không được sử dụng quyền sở hữu trí tuệ của Vimax Asia khi không được chúng tôi cho phép, hay sử dụng phần mềm hoặc công nghệ không có bản quyền để hỗ trợ hoặc có liên quan đến công việc làm cho hoặc cùng với Vimax Asia.

An ninh công nghệ thông tin

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết bảo vệ thông tin được ủy thác cho chúng tôi, cũng như các tài sản vật chất và CNTT, thông qua việc xây dựng và thực hiện các biện pháp kiểm soát bảo mật thông tin.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Bên Thứ Ba phải sử dụng các biện pháp kiểm soát bảo mật đáp ứng yêu cầu của Vimax Asia để lưu trữ và bảo vệ thông tin, bao gồm cả tài sản vật chất và điện tử nhận từ Vimax Asia, các khách hàng của Vimax Asia và các bên thứ ba khác.

Các phương tiện truyền thông xã hội

Chuẩn mực của chúng tôi

Vimax Asia cam kết sử dụng các nền tảng truyền thông xã hội một cách có trách nhiệm và thể hiện sự lịch sự và tôn trọng trong các thông tin truyền thông trực tuyến ra công chúng.

Yêu cầu đối với Bên Thứ Ba

Vimax Asia mong muốn Bên Thứ Ba không thực hiện các hành vi thiếu tôn trọng, không chuyên nghiệp, quấy rối, phỉ báng, phân biệt đối xử và các hoạt động bị cấm trên các nền tảng truyền thông xã hội. Bên Thứ Ba không được hành động hoặc lên tiếng nhân danh Vimax Asia, tự đại diện cho Vimax Asia hoặc thể hiện bất kỳ quan điểm nào có thể được quy là của Vimax Asia, trừ khi có sự đồng ý cụ thể của Vimax Asia.

Công nhận Bộ Quy Tắc Ứng Xử

Bên Thứ Ba làm việc cho hoặc cùng với Vimax Asia và khách hàng của chúng tôi khi nhận được Bộ Quy Tắc Ứng Xử này đồng ý:

- tuân thủ các yêu cầu và kỳ vọng được quy định trong Bộ Quy Tắc;
- cung cấp thông tin đầy đủ và chính xác để hỗ trợ quy trình thẩm định đối với Bên Thứ Ba do Vimax Asia thực hiện; và
- tuân thủ luật pháp và quy định hiện hành tại (các) quốc gia nơi họ hoạt động.

Vimaxasia.com/thirdpartycodeofconduct